

## Evaluering af mentorrollen

**Forudsætninger for at indgå i et mentorforløb som mentor? Hvad skal vi være opmærksomme på?** Man skal kunne skabe fortrolighed og udvise åbenhed overfor mentees udfordringer og holdninger – læg din egen snak til side: det handler om mentee. Man skal arbejde systematisk (generelt på alle områder) og holde hinanden op på aftaler. Man skal kunne gennemføre opfølgning og arbejde med dagsorden og referat fra møderne (aftalerne). Skriftlighed er nødvendig, men man kan godt begrænse mængde af papir. Sørg for tid nok, så forløbet ikke bliver forceret (du skal tænke på, at du har et år, og at mentee selv skal finde de rigtige svar.)

**Gode råd:** Start altid med at opbygge tillid, og gå efter "Quick Wins" – pluk de lavt hængende frugter, så det bliver tydeligt, at det nytter noget. Lad være med at starte i højsæsonen, men vent til f.eks. midt oktober. Du skal have adgang til regnskabs- og produktionstal.

**Forudsætninger for at indgå i et mentorforløb som mentee? Hvad skal vi være opmærksomme på?**

Du skal være forberedt på at udlevere dig selv og dele information og materialer med mentee. Mentor skal holde fast i aftalerne, der hersker ikke "frivillighed" i forhold til forventningsafstemningen – mentee skal vide, at det er forpligtende, og at aftaler skal overholdes.

**Gode råd:** Du skal være villig til at slagte dine hellige køer eller frede dem.

**Hvad har I som mentorer brug for, for at kunne varetage en mentorfunktion? (Backup / mentorsparring)**

Der er brug for backup i forløbet – også til forventningsafstemningen.

**Specifikke krav til den kontrakt som indgås imellem mentor og mentee ved mentorforløbets start?**

Man skal være villig til at udlevere alle tal – driftsøkonomiske nøgletal + produktionstal. Og tavshedspligten er vigtig.

**Hvad har vi glemt at spørge om som også er væsentligt for et godt mentorforløb?**

Nyetablerede kan have glæde af at have en *erfaren* at sparre med, en der har været ude for noget af det samme. En landmand der er "midt i mellem" etablering og pension kan få glæde af strukturen i mentorforløbet og kan få hjælpe til at omsætte rådgivning til handling på bedriften og forpligte rådgiverne på det behov, der er for rådgivning. Landmænd, der har mistillid til rådgivningen, vil måske tro mere på en kollega, der har vist, at han kan selv. Det er vigtigt, at rådgivningen ikke bare sender "lorten" videre, og kobler mentor på de landmænd de selv har opgivet at rådgive.

**Mentormatch: Hvad skal vi være opmærksomme på? – gode råd?**

Der skal være 40-50 km mellem mentor og mentee, så der er ikke er nogen naboproblematikker involveret.

Det handler om kommunikation: at spørge og lytte. Det faglige er sekundært.